

**Gerardo Fujii
y Santos M. Ruesga
(coords.)**

***El trabajo en un mundo globalizado*
Editorial Pirámide, Madrid, 2004,
350 pp.**

Yolanda García Mezquita

En las últimas décadas la globalización de la economía, los cambios tecnológicos y los procesos de liberalización, privatización y desregulación que abarcan casi todos los países del orbe, han afectado el marco de las relaciones laborales al incidir sobre el empleo y los salarios. Ello hace necesario incorporar modificaciones profundas en el marco institucional que regula las relaciones laborales a fin de dotarlas de mayor flexibilidad y adaptarlas a las condiciones del entorno. Así, el empleo se ha convertido en uno de los mayores desafíos que enfrentan diversas regiones del mundo, tanto de países desarrollados como en desarrollo. Este desafío, empero, no se presenta de la misma manera en todas las economías. Por una parte, Estados Unidos

ha registrado desde hace un decenio tasas de desempleo relativamente bajas, acompañadas de un lento crecimiento de los salarios, caída de los salarios reales de los trabajadores menos calificados, y creciente disparidad en los niveles de ingreso de los diferentes estratos de la población, que en parte se explica por una mayor diferenciación salarial. En la Unión Europea el mayor desafío laboral se refiere al elevado y prolongado desempleo que afecta particularmente a los trabajadores con poca calificación. En América Latina, el mercado laboral se distingue por la alta proporción de los ocupados en el sector informal, donde imperan los trabajos precarios, de bajos ingresos y sin acceso a la seguridad social, lo cual genera enormes

disparidades de ingresos y salarios, a lo que se suma, en algunos países, elevadas tasas de desempleo abierto.

El trabajo en un mundo globalizado pretende acercar al lector a los procesos de cambio que experimenta el mundo de las relaciones laborales desde diferentes perspectivas y desde distintos ámbitos geográficos. En los diez capítulos que integran la obra se abordan los temas de empleo mediante el análisis de los cambios en el mundo de las relaciones laborales en el entorno de globalización, así como temas específicos sobre zonas geográficas (la Unión Europea y América Latina) y países (Chile, Perú y Estados Unidos).

Los coordinadores de este libro, Gerardo Fujii, profesor titular de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México, y Santos Ruesga, catedrático de Economía Aplicada de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Autónoma de Madrid, son expertos de reconocido prestigio que cuentan con numerosas investigaciones y publicaciones sobre el mercado de trabajo. Este libro se suma a las publicaciones que el profesor Santos Ruesga ha presentado en España sobre temas laborales, entre ellas: *Al otro lado de la economía* (1998, Pirámide) y *Economía del trabajo y política laboral* (2002, Pirámide). Los profesores Fujii y Ruesga publicaron *Europa e Iberoamérica: dos escenarios de integración económica* (1998, Parteluz).

Los autores de los artículos que integran *El trabajo en un mundo globalizado*, proceden de diversas universidades e instituciones de investigación, que cuentan con amplia experiencia y conocimiento del mercado laboral. La diversidad

Doctora en Ciencias
Económicas por la Universidad
Autónoma de Madrid y técnico
de la Comisión Nacional de
Energía, España



de su procedencia resulta especialmente destacable, en tanto que aporta una amplia visión sobre los temas tratados. Asimismo, las experiencias de sus países de origen, enriquecen de manera notable el estudio del mercado de trabajo en una economía globaliza.

En la “Introducción”, los coordinadores Gerardo Fujii y Santos M. Ruesga destacan los principales cambios de las relaciones laborales en el marco de la globalización, y ponen de relieve el plano laboral como uno de los mayores desafíos que enfrentan diversas regiones del mundo. Posteriormente, se centran en las instituciones que regulan el mercado laboral, mencionan las distintas alternativas para encarar los problemas de empleo de cara a las transformaciones tecnológicas y a la creciente interrelación entre las economías del mundo. Los coordinadores también abordan los problemas laborales de América Latina, señalando como el más importante la generación de empleos para hacer frente al crecimiento de la población económicamente activa y abatir de manera gradual el empleo informal, y pasan revista a las explicaciones fundamentales que se han planteado respecto a esos problemas. Concluyen que a partir de la interpretación de las causas fundamentales que determinan los problemas laborales en el mundo desarrollado y en América Latina, se deben formular políticas que atiende a la flexibilización laboral, la capacitación de la fuerza de trabajo, la profundización de las reformas estructurales orientadas hacia el mercado y en la aplicación de una política económica orientada hacia el crecimiento y el empleo.

En “Teorías alternativas del empleo”, Julio López y Teresa López, presentan los enfoques teóricos fundamentales sobre los determinantes del nivel de empleo y del desempleo. Exponen el enfoque neoclásico, el nekeynesiano y otro más basado en los planteamientos de Keynes y Kalecki. Este texto configura el marco teórico general en el cual se encuadran los siguientes capítulos, que analizan temas laborales más concretos.

Los capítulos 3 y 4 abordan las transformaciones globales que han experimentado las relaciones laborales en la Unión Europea. “El mercado de trabajo en la Unión Europea” de Santos Ruesga analiza la situación actual de los mercados laborales en esa región “Unión económica regional y política de empleo: el caso de la Unión Europea”, de Jacques Freyssinet, examina la evolución de las políticas de empleo, distinguiendo dos períodos separados por el Tratado de Maastrich de 1992, que supuso un antes y un después en la formulación de una política de empleo para el conjunto de la Unión Europea. El siguiente capítulo, “Reformas estructurales, empleo y salarios en América Latina” de Gerardo Fujii, expone el marco en que se desarrolla el tratamiento de los desafíos laborales de América Latina y que se caracteriza por las reformas estructurales que se emprendieron la década de los ochenta. Se explican los argumentos que desde la perspectiva del empleo y los salarios se han ofrecido para justificar las reformas, al tiempo que se presenta una evaluación de sus efectos en el plano laboral.

Los siguientes capítulos abordan temas específicos en torno a zonas geográficas o a países. “Las instituciones del mercado de trabajo. Un análisis en perspectiva comparada” de Agustín García, presenta un estudio de las cuatro

instituciones de mayor influencia sobre los mercados de trabajo: la negociación colectiva, el subsidio de desempleo, los salarios mínimos y las normas que regulan la contratación temporal. El ámbito de análisis se concentra en la Unión Europea y Estados Unidos. “Reestructuración productiva, flexibilidad y empleo en condiciones de crecimiento prolongado. Lecciones del caso chileno” de Rafael Agacino, recuerda que con las reformas estructurales, en particular con la desregulación de la economía y la apertura comercial, se pretendía lograr de manera simultánea el crecimiento, el empleo y el ingreso. El estudio de la experiencia en Chile muestra que este último objetivo no se ha alcanzado en ese país; asimismo explica los factores que impiden lograr una distribución más igualitaria de la renta.

“Productividad y empleo. Análisis del caso peruano”, de Norberto García, destaca el tema de la productividad y su conexión con el comportamiento del empleo, la competitividad, los salarios y la distribución del ingreso. Pone de relieve dos variables clave para la competitividad: la productividad de los factores productivos, en particular, del trabajo, y la tasa de cambio real, con énfasis en la relevancia del incremento de la productividad del trabajo como factor de competitividad, en lugar de sustentarla en bajos salarios. “Mercados de trabajo y desigualdad en el plano económico en Estados Unidos desde finales de la década de los años setenta” de John Schmitt, analiza dos temas de gran interés: la evolución en las últimas décadas de la distribución del

ingreso en Estados Unidos y los factores que explican la caída de la participación de los salarios en la renta.

Teresa Rendón escribe “Género, desarrollo y cooperación al desarrollo” donde estudia el papel de las mujeres en el mercado laboral y su función como sujetos impulsores del cambio en el sistema de relaciones laborales. Establece que la diferenciación social existente entre hombres y mujeres se considera como una de las modalidades de desigualdad más generalizadas en el mundo contemporáneo. Por tanto, lograr la igualdad social entre los sexos constituye uno de los objetivos del desarrollo y de la cooperación al desarrollo. En ese marco analiza la dinámica del empleo desde la perspectiva de género y las actuaciones encaminadas a alcanzar mayores cuotas de igualdad entre ambos sexos.

Los trabajos que incluye este libro pretenden acercar al lector a los procesos de cambio que experimenta el mundo de las relaciones laborales. Para ello se abordan desde distintas perspectivas el funcionamiento y características de los mercados laborales de diversas áreas geográficas. El hilo conductor de la obra se relaciona con dos ejes analíticos: profundizar en el análisis de los temas objeto de este texto más allá de las interpretaciones convencionales, y la preocupación de las instituciones que regulan los mercados, en particular el laboral, y su incidencia en la propia dinámica de los mercados, por los procesos de transformación. *El trabajo en un mundo globalizado* constituye una obra de referencia para profesores, investigadores, estudiantes y todos aquellos interesados en temas de empleo, política y mercado laborales y economía en general 